

SBA - Commission formation du 27 juin 2019

Présents :

Patrice de Carné (SBA)
Stéphanie Tucoulet (ANITEC)
Frédérique Demoly (SYPEMI et FEDENE)
Hakima Ghersbraham (GIMELEC)
Christelle Aroule (SCHNEIDER)
Jérémy De Oliveira (CSTB)
Philippe Amouroux (réseau DUCRETET)
Gilles Genin (INGETEL BE)
Sébastien MEUINER (ABB)
François Loch (AFPA)
Une personne à distance Tanya Clementz (HAGER)

Tour de table de présentation, notamment des nouveaux venus : Gimelec, Schneider et CSTB.

Rappel du succès du MOOC. Information sur le lancement d'une deuxième session qui démarrera le 16 septembre

1. Rappel de l'objectif de la commission formation

Publier un livre blanc des compétences ou blocs de compétences nécessaires pour tenir un emploi en lien avec le domaine du bâtiment intelligent.

Puis proposer dans la mesure du possible un espace d'affichage de l'offre de formation.

2. Rappel à propos du recensement des formations existantes

Il est complexe, les référentiels ne sont pas toujours disponibles ou difficiles à décoder. De plus, l'approche choisie est généralement celle d'afficher un contenu « théorique » et non des compétences professionnelles visées.

D'autre part, la question de responsabilité se pose. Pourquoi afficher telle formation plutôt que telle autre. Selon quels critères de qualité ? Nous avons évoqué précédemment un critère minimal d'inscription RNCP (répertoire national des certifications professionnelles) qui permet de garantir à minima que la formation permet d'aller vers une certification ou une qualification. De plus la réforme en cours, devrait remettre de l'ordre. Elle vise une amélioration de la qualité des formations inscrites à ce registre (au 31 décembre 2020) et devient un des critères de financement.

La question des formations courtes (quelques jours), notamment celles proposées par les constructeurs ou éditeurs, reste ouverte.

La SBA envisage de proposer aux organismes de formation, un espace d'affichage sur le site internet de la SBA. Les organismes pourront y inscrire les formations longues ou courtes proposées. Le cadre qui sera proposé (compétences, contenu, niveau, prérequis, programmation, dates, lieux, modalités, trame, etc.) permettant aux intéressés d'effectuer leur recherche, reste à définir.

3. Dans le même esprit la SBA imagine proposer une bourse des emplois.

4. Rappel de la méthode de travail proposée pour le livre blanc à venir (pas d'échéance fixée à ce jour) :

A partir de [l'espace collaboratif Google](#) continuer de compléter le document « Métiers filière compétences pour le Smart ».

Ce document, organisé selon les différentes phases de vie d'un bâtiment intelligent, dresse sous forme de tableau l'inventaire des compétences nécessaires pour :

- AMO
- Intégrateur
- Installateur
- « Réception » (ce n'est pas un métier, à voir si à supprimer)
- Opérateur de service
- Exploitation - Maintenance

NB : Pour l'instant toutes les phases ne sont pas complétées, par exemple le commissionnement n'est pas traité.

Chacun, peut commenter ou compléter le tableau.

Chacun peut activer son réseau et recueillir auprès de celui-ci les besoins en compétences

Intégrer ou porter à la connaissance de la commission formation des éléments issus « d'études » déjà menées sur le sujet

5. Gimelec : Un [EDEC](#) (Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences) vient d'être lancé, il s'intéresse à la filière électricité (document de cadrage en pdf en téléchargement libre). Mais il ne fait que débiter... à suivre, à croiser.
6. Prochaine date commission formation le jeudi 25 juillet après midi. Invitations seront envoyées par le secrétariat de la SBA.